

Принято  
на педагогическом совете  
протокол № 5  
от «30» 12 2014г.



Согласовано  
Предс. профкома:  
И.М. Кадраев

Утверждаю:  
Директор школы  
А.Г. Гимазов  
Приказ № 30  
от «30» 12 2014г.



## ПОЛОЖЕНИЕ № 1

### о материальных поощрениях и оказании материальной помощи работникам МБОУ ООШ с.Урметово

#### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением КМ РТ от 11.07.95г № 465 « О порядке формирования фонда оплаты труда в учреждениях МО РТ Закона РБ «Об образовании» и инструктивного письма МО РБ от 29.12.95г . № 1447.
2. Положение вводится с целью материальной заинтересованности структурных подразделений и отдельных работников в повышении эффективности проводимых ими мероприятий, достижений наилучших результатов в работе и высокого качества труда.

#### ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ПРЕМИРОВАНИЯ.

1. Фонд премирования формируется за счет средств бюджета в размере двух должностных окладов (ставки) в год на одну штатную единицу( ставки) с учетом последующих повышений заработной платы работников бюджетной сфере по постановлениям КМ РФ.
2. В смете расходов школы предусматриваются средства на оказание материальной помощи работникам в размере одного должностного оклада( ставки) в год с учетом последующих повышений заработной платы работников бюджетной сфере по постановлениям КМ РТ.

#### КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ТРУДА.

Критерии оценки труда при определении материального поощрения работникам разрабатываются администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом, учитывая различные категории работников учреждения: заместителей, технических работников, обслуживающий персонал –лаборантов, работников общественного питания и др.

#### ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ.

1. Премирование работников школы производится приказом руководителя.
2. Премии, начисляемые одному работнику максимальными размерами не ограничиваются. Общая сумма премии, выплачиваемых работникам школы, не должна превышать установленного фонда премирования по школе.
3. Каждый работник коллектива должен представляться к премии в зависимости от личного вклада в результате работы коллектива.
4. Премирование коллектива и работников школы производится ежеквартально или в исключительных случаях в полугодие раз.
5. Основанием для выплаты работникам школы является приказ директора школы.
6. Премии, выплачиваемые по настоящему Положению, учитываются при исчислении

1.

2.

3.

4.

5.

6.

( )

( )

. 127-138, 201-220.

**1**

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.

27.02.95 92 « »

ó

(



4.

1.

2.

3.